

**Заявка на участие
в краевом конкурсе лучших практик трудоустройства выпускников
профессиональных образовательных организаций Краснодарского края**

Уровень практики	Практика уровня организаций
Наименование практики	Учебно-производственные подразделения - залог подготовки высококвалифицированных специалистов
Команда практики (перечислите ФИО и должности руководителя и членов коллектива, реализующего практику)	УПП «Ремонтник». Руководитель: Самойленко А.А. Члены коллектива: Висягин С.А. УПП «Сельхозник». Руководитель: Моргун А.В. Члены коллектива: Моргун И.А., Дмитренко А.А., Корякин В.Ю. УПП «Портняжка». Руководитель: Васильев Г.В. Члены коллектива: Астафьева Т.В., Дорошенко Д.И. УПП «Дорожник». Руководитель: Ткачев А.Я. Члены коллектива: Новиков К.В., Кулиш Г.Н., Чаплыгин В.В.
ПОО реализации практики	Государственное бюджетное профессионально образовательное учреждение Краснодарского края «Тихорецкий индустриальный техникум»
Описание практики	Учебно-производственные подразделения (УПП) «Ремонтник», «Сельхозник», «Портняжка», «Дорожник». УПП «Ремонтник» в составе мастеров производственного обучения и студентов (до 10 человек) производят ремонт автомобилей и сельскохозяйственной техники. УПП «Сельхозник» в составе мастеров производственного обучения и студентов (до 10 человек) выращивают и убирают пшеницу, кукурузу, подсолнечник, сахарную свеклу и сою. УПП «Портняжка» в составе мастеров производственного обучения и студентов (до 15 человек) шьют одежду для нужд техникума. УПП «Дорожник» в составе мастеров производственного обучения и студентов (до 10 человек) выполняют работы на дорожно-строительной технике на учебном хозяйстве, оказывают услуги физическим и юридическим лицам. В деятельности УПП принимают участие как штатные работники образовательной организации, привлекаемые в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации на основании внутреннего совместительства (совмещения), так и работники сторонних организаций предприятий, привлекаемые на условиях внешнего совместительства либо на основании гражданско-

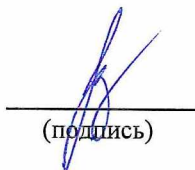
	<p>правовых договоров. Со студентами заключаются трудовые договора на определенный срок деятельности. Трудовые правоотношения в УПП регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации, локальными актами образовательной организации.</p> <p>На работников занятых в деятельности УПП, на основании трудового договора, распространяются права и обязанности закрепленные в локальных актах образовательной организации, в том числе коллективный договор должностные инструкции, правила внутреннего трудового распорядка, правила противопожарной безопасности правила техники безопасности труда с учетом специфики работ.</p> <p>Деятельность УПП организовывается и планируется с учетом учебных планов, программ и графиков.</p>
Цель практики	Обучение и подготовка студентов к будущей трудовой деятельности и получения доходов от работы подразделений
Задачи практики	<ol style="list-style-type: none"> 1. Практическое обучение на первом рабочем месте. 2. Формирование целостности подготовки обучающихся к выполнению основных трудовых функций 3. Овладение обучающимся практического опыта коллективных форм организации труда. 4. Формированию у обучающихся коллективной и индивидуальной ответственности за результаты своего труда. 5. Востребованность выпускника на рынке труда
Номинации (выбрать одну или несколько из приложения 2)	Лучшие практики сопровождения от образовательной организации до рабочего места
Уже достигнутые количественные и качественные результаты реализации практики (за последние 3 года)	<ol style="list-style-type: none"> 1. За 2020–2022 гг. по программе УПП подготовлено более 60 студентов техникума для работы на предприятиях Краснодарского края. Так трудоустройство ребят прошедших обучение в УПП техникума составляет 90%. 2. За 2020–2022 гг. отремонтировано техники на сумму свыше 4,8 млн. рублей. 3. За 2020–2022 гг. пошито рабочих костюмов свыше 90 штук. 4. За 2020–2022 гг. реализовано сельскохозяйственной продукции на сумму свыше 110 млн. рублей. 5. За 2020–2022 гг. выполнено работ и оказано услуг дорожно-строительной техникой на сумму свыше 1,7 млн рублей. 6. Развитие института наставничества. Подготовлень

	<p>наставники для обучения студентов из числа наиболее квалифицированных мастеров производственного обучения</p> <p>6. Достижения техникума в чемпионатном движении «Молодые профессионалы» «WorldSkills Russia». В 2020 году в V региональном чемпионате «Молодые профессионалы» «WorldSkills Russia» Краснодарского края — 5 победителей, 6 призеров. В 2021 году в V региональном чемпионате — 6 победителей, 9 призеров медаль за профессионализм. В 2022 году в VII региональном чемпионате — 5 победителей, 8 призеров; в национальном финале-3 призера.</p>
Наличие собственной образовательной программы/методических разработок для реализации практики	Имеется собственная образовательная программа
Партнеры в реализации практики	-
Возможность тиражирования практики (указать, есть ли опыт тиражирования)	АСИ СМАРТЕКА
Расходы на практику (необходимый бюджет на реализацию практики)	500 тыс.
Соответствие практики стратегическим кадровым приоритетам экономики Краснодарского края (необходимо перечислить приоритеты и привести	Положение об УПП, план финансово-хозяйственной деятельности.

документы)	
Ссылки на публикации о практике	https://smarteka.com/contest/practice/ucebno-proizvodstvennye-podrazdelenia-zalog-podgotovki-vysokokvalificirovannyh-specialistov
Ссылка на облако с имеющимися сертификатами, дипломами, уже полученными командой практики по итогам ее реализации	https://smarteka.com/practices/uvelichenie-vnebudzjetnyh-postuplenij-kolledza-za-schet-sozdania-ucebno-proizvodstvennyh-podrazdelenij



Директор ГБПОУ КК ТИТ


(подпись)

В.Н.Шевцов
(ФИО)