Приложение 1

к Положению

# Заявка на участие

**в краевом конкурсе лучших практик трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций Краснодарского края**

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень практики | Практика уровня организаций |
| Наименование практики | Практическая подготовка (Производственная и учебная практика) |
| Команда практики (перечислите ФИО и должности руководителя и членов коллектива, реализующего практику) | Бутурлим О.А. - заместитель директора по УПР;  Пукова М.А. – заведующая отделением СПО;  Онежко А.А. – преподаватель (консультант по трудоустройству);  Гордаш Л.С. – педагог-психолог;  Воловодова И.С. – исполняющий обязанности старшего мастера, ответственная за практику по программам ППКРС;  Сулейманов С.С. – преподаватель СПО, ответственный за практику по программам ППССЗ;  мастера производственного обучения и кураторы групп. |
| ПОО реализации практики | ГБПОУ КК Горячеключевской технологический техникум |
| Описание практики | Взаимодействия с работодателями, общественными организациями и ЦЗН г. Горячий Ключ |
| Цель практики | Целью практики является – формирование общих и профессиональных компетенций, комплексное освоение обучающимися видов профессиональной деятельности |
| Задачи практики | Задачами практики являются:  -закрепление и совершенствование приобретенного в процессе  обучения опыта практической деятельности обучающихся в  сфере изучаемой профессии;  -развитие общих и профессиональных компетенций;  -освоение современных производственных процессов, технологий;  -адаптация обучающихся к конкретным условиям деятельности предприятий различных организационно-правовых форм. |
| Номинации (выбрать одну или несколько из приложения 2) | Лучшие практики взаимодействия с работодателем, общественными организациями и центрами занятости населения |
| Уже достигнутые количественные и качественные результаты реализации практики (за последние 3 года) | 1.Участие в Открытых региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Краснодарского края  2.Участие в ДЭ  3.Увеличение % трудоустройства выпускников  4.Увеличение числа социальных партнеров за три последних года |
| Наличие собственной образовательной программы/ методических разработок для реализации практики | Имеется |
| Партнеры в реализации практики | 35 договоров о социальном партнерстве:  ООО "Вуд.Тимбер.Траст Санкт-Петербург"; ООО ТСФ "Кубаньтрансстрой"; ООО "Терем -СЗ"; ООО "СБСВ-Ключавто ЮГ"; ООО «Викон»; ООО "Брайзер+"; ООО "Автомир"; ООО "Темп"; ИП Белай И.Н.; ООО "РН-Краснодарнефтегаз"; ИП Терзиян А.Л.; ОАО "Горячеключевская мебельная фабрика; АО "Почта России"; ПАО "Детский мир"; АО фирма "Агрокомплекс имени Н.И.Ткачева"; ООО Юг Агроторг магазин «Пятерочка»; ООО «Торгсервис 23»; ООО "Пальмира" ИП Парциков Л.Л.; ЗАО МПБК "Очаково" санаторий "Горный"; ООО "Развитие" кафе "Сицилия"; ООО "В.Е.С.Т."; ООО "Академия"; ООО "Мариам"; ООО "Арпинэ"; ООО "Горячий Биг Тен"; ООО «Творчество»; ООО "Ручеек"; АО Завод минеральных вод "Горячеключевской"; ООО "Печатный двор Горячий Ключ"; Дополнительный офис "Горячеключевской" банка Кубань Кредит в Горячем Ключе; Дополнительный офис №8619/0723 Сбербанка в Горячем Ключе; АО "Кубаньторгбанк" в Горячем Ключе; ООО «ЦЭТиКС; ИП Щербаков Е.А.; ИП Шияневский Я.В. |
| Возможность тиражирования практики (указать, есть ли опыт тиражирования) | Тиражирование практики на официальном сайте техникума и социальных страницах техникума |
| Расходы на практику (необходимый бюджет на реализацию практики) | 457996,00 рублей |
| Соответствие практики стратегическим кадровым приоритетам экономики Краснодарского края (необходимо перечислить приоритеты и привести документы) | Количество частных, государственных и государственно-частных институтов и механизмом управления и развития. Высокий уровень развития предпринимательства (крупного, среднего и малого). Понятный доступ к административным ресурсам.  Регион с развитой системой торговли, сочетающей современные (передовые) и традиционные формы торговли, удовлетворяющей потребности населения в качественных и безопасных товарах по доступным ценам.  Всесезонный инновационный лечебно-оздоровительный центр, эффективно соединяющий имеющиеся бальнеологические и рекреационные ресурсы, традиционные и ультрасовременные методики и технологии диагностики и оздоровления, обеспечивающий высокий уровень медицинских услуг и сервиса  Закон Краснодарского края «О Стратегии социально-экономического развития Краснодарского края до 2030 года» |
| Ссылки на публикации о практике | <https://vk.com/wall-211529587_266>  <https://vk.com/public211529587?w=wall-211529587_269> |
| Ссылка на облако с имеющимися сертификатами, дипломами, уже полученными командой практики по итогам ее реализации | отсутствует |

Директор Ю.И. Демин

(подпись) (ФИО)