Дорожная карта регионального проекта

«Время возможностей»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | | **Наименование регионального проекта** | | «Время возможностей» |
| 2. | | **Авторы проекта** | | Крохмаль Елена Вячеславовна, заместитель руководителя Центра опережающей профессиональной подготовки Краснодарского края по организационно-методической работе, кандидат педагогический наук  Рязанова Наталья Борисовна, заместитель руководителя Центра опережающей профессиональной подготовки Краснодарского края по учебно-аналитической работе  Косец Ольга Валентиновна, президент МОО «Деловые люди», индивидуальный предприниматель, владелец ООО «Софиано» |
| 3. | | **Участники проекта** | | Сетевые партеры ЦОПП: представители бизнеса, центров занятости населения края, АНО, профессиональных образовательных организаций края, высшей школы (Кубанский государственный университет), органонов власти (департамент промышленной политики, министерство труда и социального развития, министерство сельского хозяйство и перерабатывающей промышленности Краснодарского края) общественных организаций (Союз отцов Краснодарского края, Ассоциация социальных предпринимателей Краснодарского края), а также студенты пред выпускных и выпускных курсов колледжей и техникумов Краснодарского края, дающие стабильно высокие результату в процессе обучения и при прохождении различных видов практик |
| 4. | | **Тип организации, от которой подаётся практика** | | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Краснодарский машиностроительный колледж», структурное подразделение центр опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП) |
| 5. | | **Сайт практики** | | copp23.ru |
| 6. | | **Задача проекта** | | Социально-экономическое развитие Краснодарского края по средством сетевого партнёрства с представителями бизнеса региона и молодыми профессионалами |
| 7. | | **Описание** | | Проект позволяет:  1. Создать и воспользоваться базой данных работодателей, которые активно обеспечивают социально-экономическое развитие региона.  2. Сформировать кадровый резерв для бизнеса из числа успешных студентов техникумов и колледжей края.  3. Усилить сетевое партнёрство с представителями бизнеса, центров занятости населения края, АНО, НКО, профессиональных образовательных организаций, высшей школой, органами власти, общественными организациями.  4. В свободное от учебы/работы время пройти обучение (в формате марафонов «Встреча с работодателями, школ оперативной эффективности «Личность! Лидер! Успех!», профессиональных проб на предприятиях «Проба пера» и т.д.).  5. Пройти практику на предприятиях лучших работодателей края.  6. Получить желаемое место работы по окончанию обучения.  Участниками проекта являются студенты пред выпускных и выпускных курсов колледжей и техникумов Краснодарского края, дающие стабильно высокие результату в процессе обучения и при прохождении различных видов практик, а также представители бизнеса, центров занятости населения края, АНО, профессиональных образовательных организаций края, высшей школы (Кубанский государственный университет), органонов власти (департамент промышленной политики, министерство труда и социального развития, министерство сельского хозяйство и перерабатывающей промышленности Краснодарского края) общественных организаций (Союз отцов Краснодарского края, Ассоциация социальных предпринимателей Краснодарского края)  Результаты проектной деятельности будут размещаться на сайте Центра опережающей профессиональной подготовке в рубрике «Проектная деятельность» в разделе «Материалы». Разработанные методические рекомендации, сборник итоговой конференции, дневник практиканта, результаты мониторинговой деятельность будут также размещены на сайте сopp23.ru в свободном доступе для всех субъектов РФ. |
| 8. | | **Промежуточный результат проекта** | | Данные проект начал свою реализацию **14 мая, 2021 года** и в настоящее время реализовано: **7** встреч с работодателями проводимых в рамках краевого марафона «Прямые линии» (образование, легкая промышленность, инженерия, строительство, машиностроение, общественное питание, энергетика) **5** профессиональных проб «Проба пера» (флористика, мультипликация, парикмахерское искусство, столярное дело, дизайн), **2** «Школы оперативной эффективности» в рамках которых уделено внимание вопросам верно профессионального роста молодого специалиста и психологической готовности при осуществлению трудовой деятельности на любом предприятии.  Данными мероприятиями уже охвачено более 400 студентов,  из числа которых будут определены участники проекта (ребята дающие стабильно высокие результаты в обучении и на практике).  В рамках проекта «Время возможностей» запущен летний проект «Лето – время возможностей», в котором особый акцент ставится на школьниках и их родителей, и он способствует осуществлению верного профессионального выбора по средствам разработки профмаршрута (работа по данному проекту также обозначена на сайте Центра опережающей профессиональной подготовки). | | |
| 9. | | **Ресурсы проекта** | | Так как данный проект на требует финансирования ресурс сетевых партнеров будет использоваться в рамках реализации обучающихся встреч: выступление на марафоне «Прямые линии», запись вебинара, консультирование участников проекта, участие в творческих группа, соавторство по написанию методических рекомендаций/экспертирование данного труда.  Особое внимание отведено деятельности АНО, НКО – ответственные за проведение тренингов, деловых игр и  департаменту промышленной политики Краснодарского края – разработка с Центром опережающей профессиональной подготовки навигатора предприятий Краснодарского края. | | |
| 10. | | **Главные результат проекта** | | Молодые профессионалы для бизнеса региона. | | |
| 11. | | **Сроки и этапы проектной деятельности** | | **Подготовительный этап –**  - разработка паспорта проекта **(март – апрель, 2021);**  - представленные идеи проекта (паспорта) на заседании рабочей группы **(30 апреля, 2021);**  - внесение изменений в паспорт проекта **(30 апреля 12 мая, 2021);**  - оформление проекта и его представление на рабочей группе **(13 мая, 2021);**  - анонсирование проекта на встречах проводимых в Центре опережающего профессионального образования Краснодарского края **(июнь- июль, 2021 г)**, (встреча с представителями ЗСК, **1 июня**, встреча с руководителем департамента проектной деятельности, встреча с губернатором Краснодарского края, **25 июня**, встреча с заместителем руководителя департамента проектной деятельности Краснодарского края, **16 июня** ) и иного рода краевых мероприятиях таких как «Точка кипения», **28 июня.**  **Реализация -**  Реализация проекта (14 мая, 2021г. – 30 сентября 2022г.)  1. Заседание рабочей группы по реализации проекта – **1 раз в месяц.**  2. Размещение информации о ходе реализации проекта - **согласно проведенным запланированным мероприятиям.**  3. Проведение **ежемесячных** встреч:  - с работодателями «Прямые линии»;  - организация и проведение на базе Центра опережающей профессиональной подготовки, ПОО Краснодарского края (мастерских), предприятиях края профессиональных проб «Пробы пера»;  - проведение «Школы оперативной эффективности» с представителями бизнеса Краснодарского края в онлайн и оффлайн формате (запись выкладывается на сайте Центра опережающей профессиональной подготовки);  - реализация профориентационного интенсива для студентов «Личность! Лидер! Успех!»;  - оказание консультационной помощи студентов **(по запросу участников проекта);**  - ведение представителями бизнеса виртуальных консультаций;  - проведение психологических тренингов для всех участников проектной деятельности;  - разработка и реализация программ дополнительного профессионального образования под запросы работодателей (в течение всего периода реализации проекта);  - разработка универсального дневника по прохождению практики **(март, 2022);**  - внедрение универсального дневника для прохождения практики **(май-июнь 2022).**  **Заключительный этап –**  1. Подготовка краевых методических рекомендаций для руководителей практики ПОО, представителей бизнеса (работодателей) по организации и сопровождению производственной практики студентов **(август, 2022)**;  2. Тиражирование краевых методических рекомендаций для руководителей практики ПОО, представителей бизнеса (работодателей) по организации и сопровождению производственной практики студентов **(сентябрь, 2022)**;  3. Подготовка электронного навигатора предприятий Краснодарского края **(май, 2022)**;  4. Проведение отчетной конференции по результата прохождения практики **(июнь, 2022);**  5. Создание электронного банка вебинаров/мастерских «Школа оперативной эффективности» для студентов, родительской общественности, сотрудников ПОО, населения края, с участием лучших представителей бизнеса региона **(июль, 2022)**;  6. Создание реестра программ разработанных под заказ работодателей **(август, 2022);**  7. Создание кадрового резерва студентов, дающих стабильно высокие результаты в процессе обучения (3-4 курс) **(апрель, 2022);**  8. Подготовка анализа мониторинга трудоустройства выпускников образовательной организации участвующих в проекте **(сентябрь, 2022);**  9. Подготовка отчета по реализации проекта **(сентябрь, 2022).** | |